

**UCHWAŁA NR III/10/2018**  
**RADY GMINY MARKUSY**

z dnia 15 marca 2018 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. - Dz. U. z 2017 r. , poz. 1875 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. - Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm. ) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( tj. – Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) - po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Markusy uchwała, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin określający zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr III/15/2015 Rady Gminy Markusy z dnia 27 kwietnia 2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Markusy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

**Piotr Piaskowski**

Załącznik do Uchwały Nr III/10//2018  
Rady Gminy Markusy z dnia 15.03.2018 r.  
w sprawie uchwalenia regulaminu  
określającego zasady wynagradzania  
za pracę oraz przyznawania dodatków  
i innych składników wynagradzania  
dla nauczycieli

## **REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ ORAZ PRYZNAWANIA DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI**

### **I. Wynagrodzenie zasadnicze .**

#### § 1

Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli określi Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli.

### **II. Dodatek motywacyjny .**

#### § 2

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom za :

- 1/ osiągnięcia dydaktyczne , wychowawcze i opiekuńcze , a w szczególności :
  - a/ uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników egzaminów, testów i sprawdzianów oraz sukcesów w konkursach , zawodach i olimpiadach ,
  - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów oraz współpracę z rodzicami ,
  - c/ aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i szkoły , szczególnie dzieci potrzebujących opieki ,
  - d/ jakość świadczonej pracy z uwzględnieniem obowiązkowości ,frekwencji i przygotowania do zajęć ,
  - e/ podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,
  - f/ dbałość o estetykę i sprawność pomieszczeń , pomocy dydaktycznych i urządzeń ,
  - g/ prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej ,
  - h/ przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych ,
  - i/ udział w przygotowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
  - j/ udział w pracach komisji szkolnych , opiekę nad organizacjami szkolnymi ,
  - k/ przygotowywanie wewnętrznych form doskonalenia zawodowego ,
  - l/ aktywną realizację zadań statutowych szkoły .

2. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 0% do 10 % wynagrodzenia

zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1.

3. Na dodatki motywacyjne przyznaje się 3% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole .
4. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok .
6. Cofnięcie prawa do dodatku może nastąpić w trybie art. 42 Kodeksu Pracy.
7. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy .
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia .

### **III. Dodatek funkcyjny .**

#### § 3

1. Przyznaje się dodatki funkcyjne :

1/Dyrektorowi szkoły w wysokości 1100 zł .

2/ Zastępcy dyrektora szkoły od 450 zł do 550 zł.

3/ Kierownikom świetlic szkolnych do 400 zł .

4/ Wychowawcom klas w szkołach podstawowych i oddziałów przedszkolnych w kwocie 70 zł, wychowawcom klas w gimnazjum w kwocie 80 zł.

5/ Opiekunom stażu w kwocie 50 zł .

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca , w którym powierzono mu obowiązki a w przypadku powierzenia obowiązków w trakcie miesiąca , od pierwszego dnia następnego miesiąca .

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach , w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektorów szkół i kierowników świetlic ustala dyrektor szkoły biorąc pod uwagę zakres obowiązków.

5. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry , w terminach wypłat wynagrodzeń .

#### **IV. Dodatek za wysługę lat .**

##### § 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy , wypłacany w okresach miesięcznych , poczynając od czwartego roku pracy , z tym , że nie może on przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego .
2. Dodatek za wysługę lat przyznaje :  
  
a/ dyrektorom szkoły – organ prowadzący ,  
b/ nauczycielom – dyrektor szkoły.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry , w terminach wypłat wynagrodzeń .
4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w pełnej wysokości w czasie nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego, . urlopu dla poratowania zdrowia.  
Nie jest wliczany do podstaw wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego

#### **V. Dodatek za warunki pracy .**

##### § 5

Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka poza szkołą przyznaje się dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

#### **VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

##### § 6

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 3 , uzyskuje się mnożąc tygodniowy odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu i przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane .
5. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć uważa się także godziny , w których nauczyciel nie mógł pracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.